

	POLITICA PARITA' DI GENERE UNI/PDR 125:2022	<i>Rev.:</i>	0
		<i>Del:</i>	10/02/2025

ARYA

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

POLITICA PARITA' DI GENERE

Documento approvato in data: 10/02/2025

*Questo documento è proprietà della Società che si riserva tutti i diritti sui contenuti dello stesso.
Qualsiasi uso non autorizzato è vietato e sarà perseguito ai sensi di legge.*

	POLITICA PARITA' DI GENERE UNI/PdR 125:2022	<i>Rev.:</i> 0	
		<i>Del:</i>	10/02/2025

ARYA Società Cooperativa Sociale è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone.

In particolare, la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione integrato UNI/PdR 125.

Infatti, l'azienda opera secondo le prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

ARYA Società Cooperativa Sociale preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la parità di genere e la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals-SDGs;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La parità di genere e la diversità sono valori che devono essere protetti ed incoraggiati con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. Tali azioni arricchiscono e aprono a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

L'impegno di **ARYA Società Cooperativa Sociale** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa accedere ad un trattamento paritario in tutti gli ambiti, e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società. Ciò si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva e paritaria per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale ed economica prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione e dal genere.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) **ARYA Società Cooperativa Sociale** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

ARYA Società Cooperativa Sociale attua una politica volta a favorire la Parità di Genere, la Diversità e L'Inclusione non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnate in tali tematiche.

La Società ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di Parità di genere, nella figura di **Cristina Pirodda**.

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di Parità di Genere, viene costituito il comitato per la parità di genere composto da **Cristina Pirodda, Anna Mollo, Roberto Pirodda**.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nel nostro sito web www.aryacoop.it.

IL PRESIDENTE

Dott. Roberto Pirodda